

Trento, 30 aprile 2025**Disclosure di sostenibilità ai sensi dell'art. 5 del Regolamento (UE) 2019/2088 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 novembre 2019 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari**

Nel novembre 2019, il Parlamento europeo e il Consiglio hanno adottato il regolamento (UE) 2019/2088 "relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari", al fine di aumentare la trasparenza sul tema da parte degli operatori finanziari rispetto all'integrazione dei fattori di sostenibilità e la considerazione degli effetti negativi. Il regolamento è entrato in vigore il 29 dicembre 2019. Al fine di soddisfare le esigenze previste dal regolamento europeo, ITAS Vita S.p.A., ai sensi dell'art. 5 del regolamento menzionato, evidenzia quanto segue sull'integrazione dei rischi in materia di sostenibilità nelle politiche di remunerazione.

L'integrazione di obiettivi di sostenibilità nelle politiche di remunerazione

La sostenibilità è parte integrante e fondamentale nella definizione delle Politiche di Remunerazione del Gruppo, che si basano su meccanismi retributivi sani, corretti e trasparenti.

È in corso l'evoluzione dei sistemi incentivanti di natura variabile della Società affinché siano sempre più orientati a considerare, oltre agli aspetti legati ai risultati attesi dal Piano Industriale ed alle strategie di business, anche le tematiche relative alla sostenibilità che diventano un elemento fondamentale nell'ambito del perseguimento degli obiettivi strategici dei Piani Industriali.

Essendo la sostenibilità già parte integrante nella definizione delle Politiche di Remunerazione della Società di una parte del Top management, basate su meccanismi retributivi sani, corretti e trasparenti, all'interno degli obiettivi utili al conseguimento di quote di remunerazione variabile, prosegue il percorso iniziato negli anni scorsi per affiancare, in maniera progressiva e graduale, agli obiettivi di tipo industriale e tecnico anche alcuni indicatori legati alle tematiche ambientali o a temi sociali e di governance, al fine di integrare le tematiche di sostenibilità.

In particolare, per il direttore generale e per il direttore finanza, vengono considerati come indicatori di performance utili al raggiungimento delle componenti di remunerazione variabile, anche degli obiettivi tesi a rafforzare la presenza di investimenti sostenibili e, quindi, a mitigare il rischio di sostenibilità.

In particolare, per il 2025, è stato individuato, nell'ambito dei comparti di Plurifonds, il Fondo Pensione aperto di ITAS Vita S.p.A., l'obiettivo del mantenimento dei requisiti necessari per la classificazione dello stesso come prodotto che promuove caratteristiche ambientali o sociali, secondo le previsioni di cui all'articolo 8 del Regolamento UE 2019/2088.